



Dr. Preston & Associates

Forum 2013 du Conseil national sur la santé
et le bien-être des animaux d'élevage
Animal Health Canada West
(réseau de santé animale de l'Ouest canadien)

Ottawa (Ontario)
Le 4 décembre 2013



Dr. Preston & Associates

L'équipe

- Dr Allan Preston – Preston Stock Farms Ltd, Hamiota (Manitoba)
- Dr Jim Pettit - Jim Pettit Inc., Guelph (Ontario)
- Matt Taylor – Livestock Intelligence, Calgary (Alb.)
- Bob Burden - Serecon Services Inc., Edmonton (Alb.)

... Sous contrat avec Prairie Diagnostic Services (contact: Marilyn Jonas, chef de la direction)

... Financé par le Agriculture Council of Saskatchewan (ACS)



Dr. Preston & Associates

Contexte et dates marquantes

- Phase 1 ... formulation de la vision avec les sous-ministres / doyens / chefs de direction pour obtenir leur adhésion
 - Printemps et été 2012
- Phase 2 ... élaborer un plan d'activités
 - Automne et hiver 2012-2013
- Phase 3 ... élaborer un plan d'affaires et de mise en œuvre
 - Mai à décembre 2013
- Phase 4 ... mise en œuvre / poursuite de l'analyse / «feu vert/feu rouge»



Dr. Preston & Associates

Principaux intervenants

Ministère de l'Agriculture de Colombie-Britannique,
Alberta Agriculture, Ministère de l'Agriculture de la
Saskatchewan, Ministère de l'Agriculture du
Manitoba, Western College of Veterinary
Medicine, University of Calgary Faculty of
Veterinary Medicine, Agence canadienne
d'inspection des aliments



Dr. Preston & Associates

Vision

Adopter une approche intégrée, régionale dans les quatre provinces de l'Ouest

- abordant tous les aspects de la santé animale
- tenant compte du concept Une Santé qui relie la santé humaine et animale et l'état de l'environnement



Dr. Preston & Associates

Mission

- Soutenir une décision éclairée parmi les principales organisations d'intervenants sur la pertinence de cette vision ...
 - En commençant par le processus de diagnostic vétérinaire en laboratoire, on élabore un modèle applicable à la surveillance et aux composantes subséquentes du système
 - On définit l'inventaire
 - On examine les options de gouvernance
 - On élabore un plan de gestion et de mise en œuvre de haut niveau



Dr. Preston & Associates

Livrables

- Comité directeur
- Inventaire
- Gouvernance
- Échantillonnage d'avis auprès des clients / producteurs / filières
- Plan d'activités
- Plan de mise en œuvre



Dr. Preston & Associates

Comité directeur

- Présidente - Tracy Gilson, SMA, MAFRD
- SK Agriculture - Tom Schwartz, DE
- AARD - Gerald Hauer, DE et CVO
- BCMA - Melissa Stewart, SMA
- MAFRD - Melinda German, directrice
- WCVM - Douglas Freeman, doyen
- UCVM - Alistair Cribb, doyen
- ACIA - Mohit Baxi, directeur



Inventaire : Combien ... Tout dépend de la façon dont vous comptez

Dr. Preston & Associates

- 8 organisations
 - BCMA, AARD, SA, MAFRD, ACIA, UCVM, WCV, PDS
- 10 centres
 - Abbotsford, Fairview, Edmonton, Airdrie, Calgary, Lethbridge (2), Saskatoon (2), Winnipeg
- 6 acteurs
 - BCMA, AARD, MAFRD, UCVM, ACIA, PDS
- 7 intervenants
 - BCMA, AARD, SA, MAFRD, UCVM, WCV, ACIA
- 5 systèmes de gestion d'information de laboratoire (SGIL)
 - VADDS plus 4 différents systèmes internes
- 6 guides de tarifs, centres administratifs, grilles salariales ...
- 209 employés : Professionnels (52), techniques (115) et personnel de soutien (42)
- Budget de 26,7 M\$
 - 20,7 M\$ de perte nette, mais une installation proche de l'équilibre budgétaire
- Près de 300 000 analyses
 - 74 % par 5 types de tests, p. ex. virologie (23%), BacT (22%), C / path (12%), endocrinologie (10%), sérologie (7%)



Dr. Preston & Associates

Emplacements des inventaires et capacités générales





Dr. Preston & Associates

Cadre de gouvernance

- Structure
 - Options organisationnelles et adhésion
- Procédés
 - Structure et pratiques de reddition de comptes du Conseil
- Traditions organisationnelles
 - Type et rôle du conseil



Dr. Preston & Associates

Capacité de la structure de gouvernance à obtenir les résultats

	Adéquation générale	Coordonner les activités (stratégies et priorités)	Entreprendre des activités (obtenir les fonds, posséder ou gérer les actifs)	Acceptabilité politique
Statu quo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Comité Réseau de santé publique	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organisme sans but lucratif CIFFC, CCME, CCMTA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
À but lucratif	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
À but caritatif	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Législation PAMI, Air Canada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Confiance	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Processus de gouvernance (au niveau du conseil)

Dr. Preston & Associates

- Processus décisionnel
 - Consensus, d'abord
 - Définition (paraphrasée) : «Absence de dissidence, tous les membres sont prêts à accepter les conséquences de la décision prise »
 - Conséquences :
 - Aucun laissé pour compte
 - Chaque membre dispose d'un droit de veto
 - Une solution acceptable pouvant être approuvée, même si elle ne fait pas l'unanimité
 - La majorité, si jugée nécessaire par une décision
 - Avec un pourcentage élevé, par exemple $\frac{3}{4}$
- Représentation
 - 1 membre / 1 siège / 1 vote
 - Niveau des SMA



Dr. Preston & Associates

Gouvernance : traditions organisationnelles

- Style de conseil, à savoir les types de « conseils »
 - ✓ Axé sur les résultats, ou
 - ✓ Conseil d'orientation

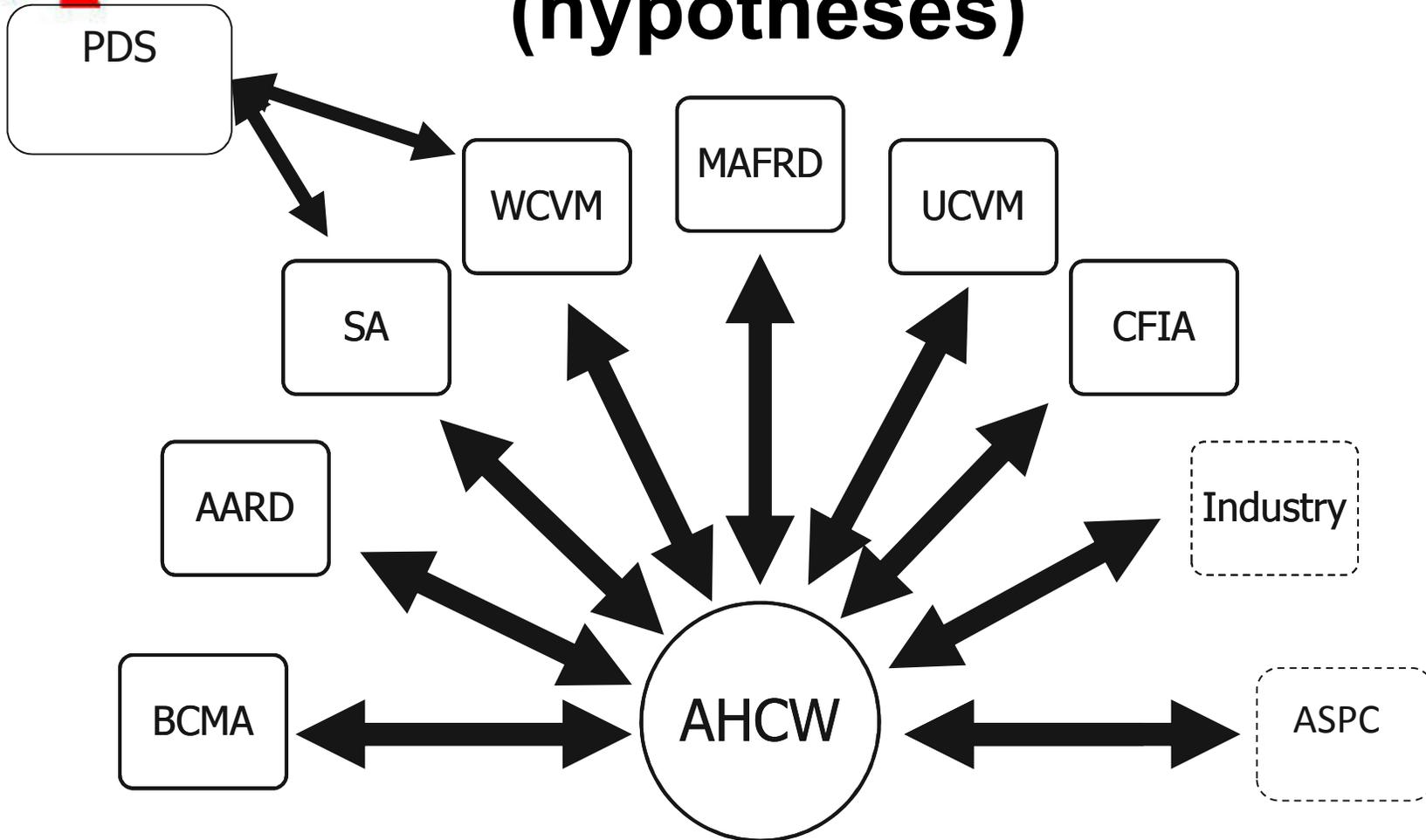
Styles de conseil exclus, car ayant un rôle inapproprié :

- Consultatif
- Opérationnel
- Collectif
- Gestionnel
- Représentation des constituants



Membres et raison d'être (hypothèses)

Dr. Preston & Associates

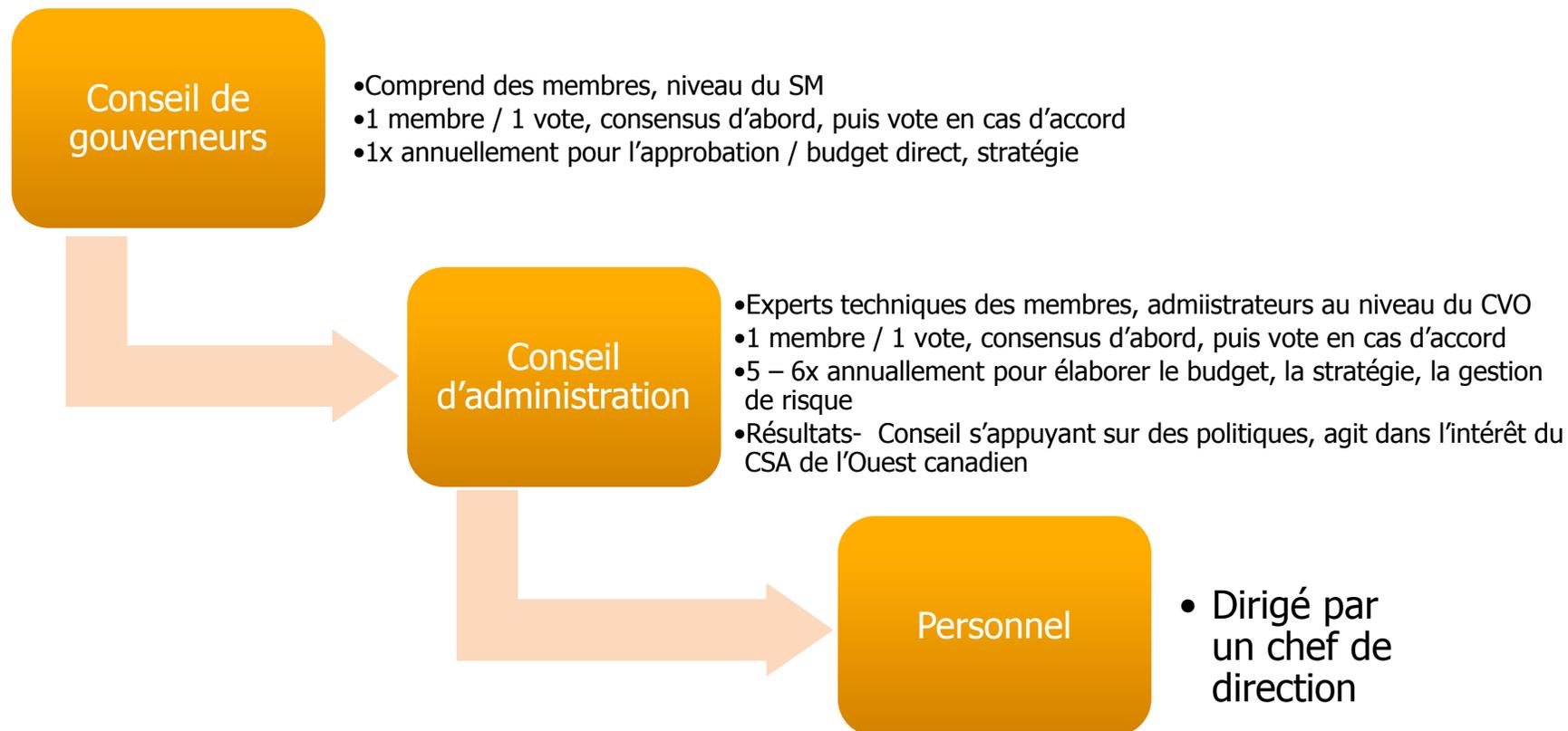


But : L'AHCW s'assurera de maintenir et d'améliorer le système de santé animale dans l'Ouest canadien



Dr. Preston & Associates

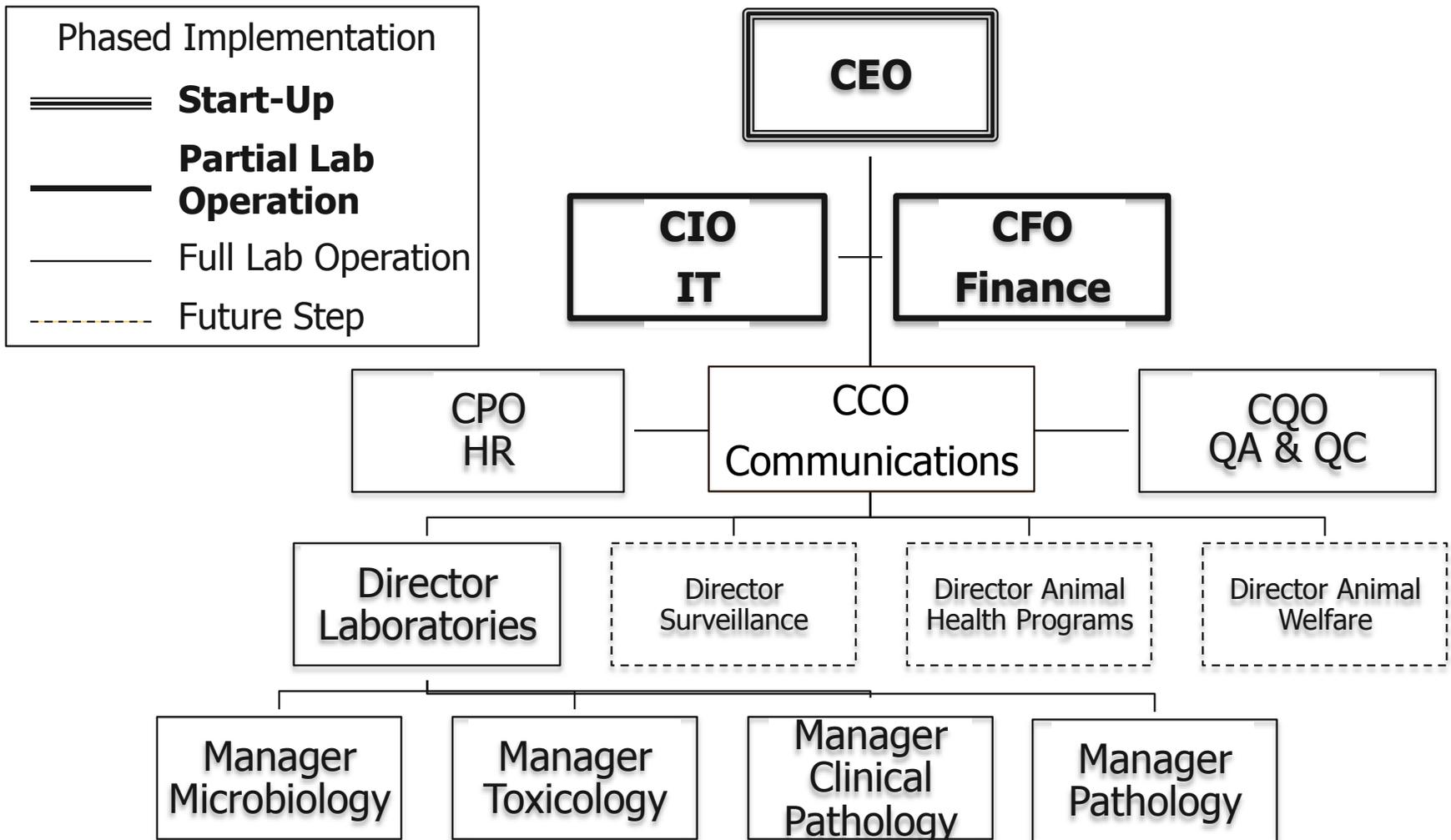
Gouvernance hypothétique





Dr. Preston & Associates

Organigramme hypothétique





Dr. Irwin & Associates

Modèle hypothétique - Mis en œuvre graduellement

Ceci:

Administration centrale

- Achats de groupe
- Facturation/réception centralisée
- Ententes de fournisseur

Systemes de gestion de l'information
du laboratoire communs

Entité indépendante, utilisant un
modèle d'affaires

Politiques standards

Procédures opérationnelles
normalisées

AQ/CQ

Centres d'excellence

Donne cela:

- Coûts d'intrants réduits
 - Consommables
 - Équipement
 - Espace et main d'oeuvre
- Frais généraux réduits
- Service amélioré
- Prévisibilité des dépenses
- Possibilités de subventions et
de financement
- Obligations
- Utilisation accrue



Dr. Preston & Associates

Faits saillants Échantillonnage d'opinions

- La proposition est sensée et l'orientation fixée bénéficie d'appuis ...
 - *« ... Le diable se cache dans les détails. »*
- À l'aise avec l'ampleur du changement envisagé - les laboratoires d'abord pour la surveillance et les autres éléments ensuite ...
 - *«... commencer la surveillance plus rapidement.*
- « Gains » facilement réalisables dans les domaines de
 - des SGIL, permettant la diffusion cohérente des résultats à un coût réduit, meilleur portrait d'ensemble
 - Administration, permettant l'achat, la réception, l'archivage centralisés
 - Frais, guides d'honoraires et tests uniformes
 - Éducation des clients/producteurs, sensibilisation et transfert de technologie à la profession et à l'industrie
 - Maintenir le mandat d'enseignement/recherche à l'université
- Soyez audacieux, mais en évitant un scénario «tout ou rien»
 - *«... chercher le meilleur, mais se contenter des autres résultats aussi ».*
- Continuer à bâtir et à maintenir l'élan
 - *«... Ne pas laisser sur les tablettes »*



Dr. Preston & Associates

Plan d'activités

- ... en cours



Dr. Preston & Associates

Plan de mise en œuvre - Calendrier préliminaire

Année 1	Définir les membres (Conseil de gouverneurs)
	Protocole d'association (entre membres)
	Nomination du conseil d'administration provisoire
	Règlements
	Incorporation
	Transition / entente de consolidation (entre les membres et le NFP)
	Engager un chef de direction
	Rédiger la stratégie à long terme (5 ans)
	Rédiger le plan d'activités (3 ans)
Années 2 et 3	Le NFP développe la capacité sur deux ans pour assurer <ul style="list-style-type: none"> ➤ Admin. centrale (achats / facturation / réception) ➤ Droits et grille de tarifs ➤ SGIL (système unique, production de rapports uniformisée)
Années 4 et 5	Le NFP développe la capacité sur 2 ans de fournir des centres d'excellence



Dr. Preston & Associates

Prochaines étapes.....

- Rapport final au promoteur, SBEAE
- Ensuite au comité directeur et aux hauts représentants de chaque membre
- Feu vert / feu rouge
- Financement de la phase 4
- Et qui fait le travail?



Dr. Preston & Associates

C'est tout

- Vos questions
- Nos réponses
- Débat.....
- Je vous remercie.