# Formulaire de mise en candidature pour le prix du leadership collaboratif

**Veuillez faire parvenir votre mise en candidature, accompagnée des documents de justification pertinents, à Mme Samantha Benattar (****samantha@animalhealthcanada.ca****) au plus tard le vendredi 9 aout 2024.**

**Critères du prix du leadership collaboratif**

**Collaboration, inclusion et mentorat :** Le leadership collaboratif est une pratique qui vise spécifiquement à rapprocher efficacement, à faire participer et à travailler avec un groupe diversifié de secteurs, de gouvernements et de représentants du milieu pour guider la prise de décisions**.** En voici les signes :

* Encourager le partage d’informations au sein des équipes et de l’une à l’autre, et explorer les problèmes communs selon différents points de vue pour favoriser la discussion
* Établir un contact proactif avec les acteurs concernés par des domaines de travail spécifiques afin d’accroître la transparence, l’inclusion et le rapprochement des idées
* Favoriser le mentorat et le développement des futurs leaders

**Établissement de relations :** Cette technique de leadership clé est indispensable à l’avancement des approches Une seule santé et Un seul bien-être, vu le large éventail d’initiatives et d’acteurs en jeu. Voici les signes de compétence en établissement de relations :

* Être un exemple d’honnêteté, d’intégrité et d’ouverture dans ses relations avec les autres
* Faire preuve d’inclusivité dans ses comportements de leader, comme en créant et en dirigeant des équipes à forte mixité, en décelant les préjugés dans les décisions, les politiques ou les pratiques et en appuyant activement les comportements positifs au moyen de techniques efficaces de communication et de règlement des conflits
* Répondre aux besoins des équipes et des collaborateurs en faisant des remarques constructives, en pratiquant l’écoute active et en optimisant les forces de l’équipe pour instaurer la confiance et forger un consensus

**Leadership :** Les leaders motivent les gens; ils n’ont pas seulement des idées, mais accomplissent des choses. Le leadership se mesure à son impact et peut prendre les formes suivantes :

* Participation à des conseils d’administration et à des comités de l’industrie ou de la profession
* Participation active et leadership au sein de comités de l’industrie ou de comités mixtes industrie/ gouvernement axés sur la santé et le bien-être des animaux
* Impacts résultant de l’influence de la candidate ou du candidat
* Solutions novatrices trouvées par la candidate ou le candidat dans les domaines de la recherche, des politiques, de la prestation des programmes ou de l’agriculture et ayant amélioré la santé et le bien-être des animaux

Les candidatures peuvent être proposées par des personnes ou des organisations et doivent être déposées avant la date limite indiquée dans l’appel de candidatures.

**Des lettres d’appui peuvent accompagner la mise en candidature.**

**Nom de la proposante/du proposant :** 

**Coordonnées de la proposante/du proposant :** 

**Nom de la personne nommée :** 

**Résumé des motifs d’admissibilité de la personne nommée :**

* **Collaboration, inclusion et mentorat :** 
* **Établissement de relations :** 
* **Leadership :** 